S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.
Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola
Via Leopoldo Serra n. 5 - 00153 ROMA

Notiziario Sindacale
n. 124 del 22 settembre 2026

Ai Segretari Regionali
Ai Segretari Provinciali
S.N.A.L.S.
LORO SEDI

Sommario:

- *Ipotesi di CCNI circa i criteri per la ripartizione delle risorse costituenti il FMOF per l'a.s. 2026/27 – 2° incontro – Firma*
- *Cessazioni del personale scolastico dal 1° settembre 2027: incontro al MIM*
- *Presentazione domanda di accredito figurativo personale in aspettativa sindacale*
- *Anno di formazione e prova del docente a.s. 2026/2027: percorso di formazione on line*
- *Pensionandi & Pensionati - Schede di approfondimento*

* IPOTESI DI CCNI CIRCA I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE COSTITUENTI IL FMOF PER L'A.S. 2026/27 – 2° INCONTRO - FIRMA

In data odierna si è svolta in modalità mista la riunione tra l'Amministrazione MIM e i rappresentanti delle OO.SS. per proseguire la discussione sull'ipotesi di contrattazione collettiva nazionale circa i criteri per la ripartizione delle risorse costituenti il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2026/27.
Per l'Amministrazione era presente il Capo Dipartimento Dott. ssa Barbieri e la Dirigente Dott.ssa Busceti.
La Dott. ssa Busceti ha illustrato la nuova bozza di CCNI che ha recepito le osservazioni fatte pervenire dalle OO.SS. dopo la riunione dello scorso 15 Settembre.
Le risorse complessive del MOF 2026/27 sono rimaste invariate rispetto al precedente anno scolastico 2025/26 e ammontano a € 847.360.000,00.
Oltre alla somma sopraindicata si è in attesa della quantificazione delle economie dell'anno precedente che saranno oggetto di contrattazione in successivi incontri.
La somma complessiva di euro 847.360.000,00 (lordo stato) è ripartita tra gli istituti contrattuali di cui all'art. 78, comma 7 del CCNL 2019/21 come da tabella che segue:

ISTITUTI CONTRATTUALI	*Importo Lordo Stato*
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA - art.78 comma 7 lett. a) e FORMAZIONE art. 78 comma 7 lett. j)	559.500.000,00
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA – art.78 c. 7 lett. b)	17.150.000,00
FUNZIONI STRUMENTALI – art. 78 c. 7 lett. c)	45.240.000,00
INCARICHI SPECIFICI – art. 78 c. 7 lett. d)	34.620.000,00
COMPENSI ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI – art. 78 c. 7 lett. e)	30.027.199,00
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO - art. 78 c. 7 lett. f)	130.761.201,00
VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE, CONTINUITA' DIDATTICA E SERVIZIO IN ZONE A RISCHIO	20.000.000,00

SPOPOLAMENTO, POVERTA' SOCIO ECONOMICA CULTURALE, DISPERSIONE – art. 78 c. 7 lett. g)	
AGENDA SUD – art. 78 c. 7 lett. i)	6.000.000,00
INDENNITA' DI DISAGIO ASSISTENTI TECNICI PRIMO CICLO – art. 78 c. 7 lett. j)	1.061.600,00
TOTALE	844.360.000,00
CONTINUITA' DIDATTICA NELLE AREE DISAGIATE DELLE PICCOLE ISOLE	3.000.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	847.360.000,00

Come da richiesta dello SNALS-Confsal, rispetto al CCNI del precedente anno scolastico 2025/26, all'art. 5 **–** Incarichi Specifici personale ATA **–** è stato espunto l'ultimo comma che prevedeva: "*Per il personale titolare di posizione economica* ***l'indennità correlata a detti incarichi*** *è assorbita, in tutto o in parte, fino a concorrenza del valore della posizione economica in godimento*"**.**
Questo correttivo chiarisce che il pagamento degli incarichi specifici svolti dai beneficiari delle posizioni economiche che decorrono dal 1° settembre 2024 può essere corrisposto.
Comunque, considerato quanto sopra, è stato chiesto all'Amministrazione di fornire alle scuole indicazioni precise in merito alla liquidazione dei compensi a carico del FIS relativi agli Incarichi Specifici svolti nell'anno scolastico 2025/26.
L'Amministrazione ha ribadito che è in attesa di risposta da parte dell'ARAN.
Al termine della riunione è stato sottoscritto il CCNI relativo al FMOF 2026/27.
Inoltre le parti hanno convenuto di sottoscrivere congiuntamente una dichiarazione firmata dall'Amministrazione e da tutte le OO.SS., al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui all'art.1, c. 558 della Legge 197/2022, come modificato dall'art. 9-ter del decreto legge n. 208/2024 (ricognizione dei risparmi di spesa derivanti dal dimensionamento della rete scolastica) al fine di incrementare, come da disposizione della norma in questione, l'indennità di direzione dei Funzionari EQ/DSGA.
Si attende il consueto iter procedurale per l'assegnazione delle risorse del FMOF spettanti alle scuole

* <u>CESSAZIONI DEL PERSONALE SCOLASTICO DAL 1° SETTEMBRE 2027: INCONTRO AL MIM</u>

Si è tenuta al MIM la riunione relativa alle Cessazioni dal servizio del personale scolastico con decorrenza 1° settembre 2027.
La riunione, convocata dal MIM, è stata aperta dal Direttore generale, dott.ssa Maria Assunta Palermo, che ha illustrato i principali contenuti della circolare concernente le cessazioni dal servizio del personale scolastico con decorrenza 1° settembre 2027.
In apertura, il Direttore generale ha richiamato il positivo risultato conseguito nel precedente anno scolastico in riferimento alle pensioni: grazie al lavoro coordinato tra MIM, INPS e istituzioni scolastiche, la quasi totalità dei trattamenti pensionistici è stata posta in pagamento già dal 1° settembre. In ragione dell'efficacia del modello organizzativo adottato, è stata pertanto confermata l'impostazione seguita negli anni precedenti.
La dott.ssa Palermo si è soffermata, in particolare, sui termini per la presentazione e la revoca delle istanze di cessazione, sulla lavorazione delle pratiche da parte delle istituzioni scolastiche e sulla certificazione del diritto a pensione da parte dell'INPS. È stato precisato che tali scadenze non possono essere modificate, poiché strettamente collegate ad altri procedimenti amministrativi, tra cui le operazioni di mobilità del personale scolastico.

Le principali scadenze richiamate:

Scadenza	Adempimento
21 ottobre 2026	Presentazione e revoca delle istanze del personale docente, educativo e ATA, nonché delle istanze di permanenza in servizio previste dalla circolare.
11 gennaio 2027	Conclusione della sistemazione delle posizioni assicurative e trasmissione dei provvedimenti ante subentro.
1° marzo 2027	Termine finale per le domande di cessazione dei dirigenti scolastici, essendo il 28 febbraio 2027 giorno festivo.
21 aprile 2027	Accertamento e certificazione, da parte dell'INPS, del diritto al trattamento pensionistico.

Con riferimento al ***trattenimento in servizio*** per il raggiungimento dell'anzianità contributiva minima, è stata evidenziata la novità derivante dalla sentenza della Corte costituzionale 20 maggio - 14 luglio 2026, n. 125, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 15 luglio 2026, n. 28, Prima serie speciale.
La Corte ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 509, comma 3, del decreto legislativo n. 297 del 1994 nella parte in cui consente **la prosecuzione del rapporto di lavoro soltanto «non oltre il settantesimo anno di età», anziché «non oltre il settantesimo anno di età o la diversa maggiore età individuata tenendo conto dell'adeguamento agli incrementi della speranza di vita dei requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia».** La precisazione è stata recepita nel testo della circolare.
E' intervenuta la delegazione SNALS-Confsal che, unitamente alle altre organizzazioni sindacali, ha chiesto chiarimenti sulla tabella riepilogativa dei requisiti pensionistici, ritenuta non del tutto esaustiva. Il dott. Pallotta, dirigente della Direzione Centrale Pensioni INPS, ha ricordato che la circolare rinvia alle istruzioni contenute nella circolare INPS n. 28 del 16 marzo 2026, nella quale sono illustrati i requisiti pensionistici aggiornati per il biennio 2027-2028.
Abbiamo inoltre ribadito la persistente criticità legata alla lavorazione delle posizioni assicurative tramite Nuova Passweb. Pur riconoscendo che tale attività ha contribuito al buon risultato del pagamento delle pensioni già dal 1° settembre, è stato sottolineato che le segreterie scolastiche, già gravate da numerosi adempimenti, non dispongono sempre delle risorse e delle competenze specialistiche necessarie per operare su una piattaforma dell'INPS e per ricostruire correttamente posizioni assicurative spesso complesse.

In particolare, la delegazione dello SNALS-Confsal ha formulato le seguenti due richieste specifiche:

- APE sociale. È stato chiesto di chiarire espressamente nella circolare che, una volta riconosciuto dall'INPS il diritto all'APE sociale nel corso dell'anno scolastico, il dipendente possa dimettersi dal servizio senza dover necessariamente attendere il 31 agosto. È stato evidenziato che tale possibilità risulta già ammessa in alcune

regioni e che una previsione uniforme eviterebbe disparità di trattamento sul territorio nazionale.

- Adempimenti previdenziali. È stato inoltre chiesto se le istituzioni scolastiche possano essere esonerate dall'inserimento degli anticipi DMA e dell'ultimo miglio per la determinazione della pensione, considerato che da almeno due anni le sedi INPS effettuano il calcolo mediante la piattaforma ASI.

Il dott. Pallotta dell'INPS ha confermato che, allo stato attuale, Nuova Passweb resta la piattaforma da utilizzare, come avviene per le altre pubbliche amministrazioni. Le istituzioni scolastiche devono pertanto continuare a inserire gli anticipi DMA e l'ultimo miglio ai fini della determinazione della pensione.
Il dirigente INPS ha precisato che sono in corso attività volte a migliorare il processo e a consentire il dialogo diretto con il MEF, quale sostituto d'imposta, ma che la soluzione tecnica non è stata ancora completata. Analoga risposta è stata fornita con riguardo alle riliquidazioni delle pensioni e del TFS: anche per tali adempimenti le scuole devono continuare, per il momento, a inserire in Passweb le informazioni necessarie, in attesa che l'INPS possa acquisirle direttamente dal MEF.

Interoperabilità tra i sistemi MIM e INPS

Sul tema della lavorazione delle posizioni assicurative è intervenuto, per il MIM, il dirigente dei sistemi informativi dott. Davide D'Amico. Pur ricordando il proprio iniziale scetticismo sulla concreta possibilità di rendere interoperabili i sistemi MIM e INPS, il dirigente ha riferito che la collaborazione avviata tra le due amministrazioni consente oggi di guardare con maggiore fiducia al conseguimento degli obiettivi di integrazione e di semplificazione.

A tal fine operano tre gruppi di lavoro che si riuniscono periodicamente per sviluppare il processo di interoperabilità e semplificazione. Il dott. D'Amico ha richiamato anche "Il Fascicolo digitale del personale scolastico", il servizio online realizzato dal Ministero per offrire al personale un punto unico di accesso alle informazioni relative al proprio percorso professionale in ambito scolastico, evidenziando il positivo riscontro ottenuto dall'iniziativa.

Aggiornamento del SIDI

In chiusura è stata posta la questione dei tempi di aggiornamento del SIDI rispetto agli ultimi due contratti collettivi nazionali di lavoro e alle nuove tipologie di assenza. È stato segnalato che il mancato tempestivo adeguamento del sistema costringe le scuole a ricorrere a soluzioni operative complesse per gestire situazioni già disciplinate dalla contrattazione collettiva. A titolo esemplificativo, è stato ricordato che la funzione relativa alle ricostruzioni di carriera risulta ancora ferma al CCNL 2019-2021.

Sul punto, il dott. D'Amico si è spinto a ipotizzare che il SIDI possa essere aggiornato entro circa due mesi. Ha tuttavia immediatamente precisato di avere fornito tale indicazione senza un previo confronto con il proprio team tecnico e che, pertanto, la tempistica prospettata non può essere considerata definitiva.

Dal confronto è emersa, da un lato, la necessità di rispettare rigorosamente le scadenze fissate, indispensabili per garantire la liquidazione tempestiva delle pensioni; dall'altro, è stata nuovamente rappresentata l'urgenza di alleggerire gli adempimenti posti a carico delle istituzioni scolastiche. Fino alla piena interoperabilità tra i sistemi MIM, INPS e MEF, restano tuttavia confermati l'utilizzo di Nuova Passweb e gli attuali obblighi di sistemazione e implementazione delle posizioni assicurative.

* PRESENTAZIONE DOMANDA DI ACCREDITO FIGURATIVO PERSONALE IN ASPETTATIVA SINDACALE

Il termine ultimo e improrogabile per la presentazione della domanda per la richiesta di riconoscimento dell'accredito figurativo per il personale collocato in aspettativa **sindacale nell'anno 2025/26**, è il 30 settembre c.m..

La domanda deve essere presentata dall'interessato esclusivamente in modo telematico, tramite il patronato oppure utilizzando il proprio SPID personale, direttamente sul sito www.inps.it, selezionando nel campo ricerca la voce "*accredito figurativo per carica elettiva e sindacale*".

E' necessario essere in possesso del provvedimento scritto di collocamento in aspettativa, rilasciato dalla scuola di appartenenza, che dovrà essere allegato alla domanda.

E' importante inserire correttamente i contatti e recapiti, che potranno essere utilizzati dall'Inps in caso di errori o domande incomplete.

* ANNO DI FORMAZIONE E PROVA DEL DOCENTE A.S. 2026/2027: PERCORSO DI FORMAZIONE ON LINE

Lo SNALS-CONFSAL organizza un percorso formativo rivolto ai docenti di ogni ordine e grado impegnati a svolgere l'anno di formazione e prova.

Il percorso offre approfondimenti sulla normativa di riferimento, orientamenti metodologici e strumenti operativi, utili per affrontare con consapevolezza e sicurezza il percorso di formazione e valutazione.

La prima data utile per il percorso formativo è:

Mercoledì 23 settembre 2026, ore 18,30 – 19,30 che tratterà i seguenti argomenti:

- Il bilancio iniziale delle competenze
- Il curriculum formativo
- Il patto per lo sviluppo professionale
- La piattaforma INDIRE
- La piattaforma Scuola Futura

La *locandina interattiva* con il calendario e il programma completo è inserita in area riservata con il Notiziario n. 122 del 18 settembre scorso.

Ci si può iscrivere sulla *Piattaforma Snals-Confsal Formazione* al link https://www.snalsconcorsi.com/richiesta_iscrizione.htpl?corso=71 oppure cliccando sulla locandina interattiva.

Ricordiamo che le iscrizioni effettuate autonomamente dagli utenti tramite la piattaforma devono essere convalidate dalle Segreterie Provinciali di riferimento.

* PENSIONANDI & PENSIONATI - SCHEDE DI APPROFONDIMENTO

Scheda n° 47-26 - ***L'ANTICIPO AGEVOLATO DELLA BUONUSCITA (TFS/TFR)*** *SCADE IL 07/11/2026*

Con Decreto 23/09/2024 della Funzione Pubblica pubblicato nella GU n.262 **dell'8 8**-11-2024 è stato prorogato fino al 07/11/2026 il contratto con l'ABI che permette ai pensionati del pubblico impiego di ottenere **l'ANTICIPO AGEVOLATO** della buonuscita (TFS/TFR).

Considerato che L'ACCORDO QUADRO con l'ABI è in scadenza e che quindi **L'ANTICIPO** AGEVOLATO leggermente superiore al 3,00% del TFS/TFR è attivabile fino al 07/11/2026, in attesa di ulteriore proroga di 24 mesi si consiglia ai pensionati scuola 2026 di richiedere SUB**ITO la "quantificazione" del TFS/TFR.**
Nella scheda n.47-26 viene descritta la procedura per richiedere alla competente **sede INPS la "quantificazione" del TFS/TFR prima della scadenza dell'ACCORDO QUADRO con l'ABI.**

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale
Elvira Serafini